

## 表紙の説明

### 100年の明日まで持続を目指して、 『ヒト』と『モノ』

企業をいかに持続させ、どちらにリードしていくのか、大きな経営テーマです。この時、ヒト・モノ・金・情報など経営資源をどう分配するかは重大な作業となります。表紙の写真は、GIKODAN新山口長谷オフィスの前で、若手を集めて撮影したものです。ヒトが一番大事な要素です。若手社員を積極的に確保・育成し、即戦力の経験者採用も継続します。20歳代の社員が20%を超し、元気に頑張っています。



モノ、例えば建物については、安全性や利便性が求めて、耐震補強や建替えを進め、現在は本社増改築工事もスタートしています。またリモートワーク・モバイルワーク採用の効率的なワークスタイルに切り替わり必要な設備調達も進めていて、どこにいても業務が可能なスタイルになっています。UAV活用やCIM・BIMなどデジタル技術の採用やトレーニング、ICT施工活用も推進しています。またここ暫くは新山口の県央地域ハブ化は確実なようで、少しばかり軸足を新山口シフトするため新山口長谷オフィスを整備しました。



株式会社 技工団 本社：753-0078 山口県山口市緑町6番13号 TEL 083-922-2626 FAX 083-923-5355

## GIKODAN ANNOUNCE

HP <https://www.gikodan.co.jp>



「技工団CM 誇りを造る篇」



「技工団CM 100年の明日まで篇」  
tysテレビ山口の毎週木曜18:15~19:00  
「mix」の中で30秒間流れています。



FB <https://www.facebook.com/gikodan/>



## ごあいさつ

こんにちは、GIKODANです。  
いつも皆様には大変お世話になっており、本当にありがとうございます。  
3年余り続いたコロナ禍も漸く対応の取扱い緩和となりました。生活にお仕事に、長い間ご苦労が多かったことと拝察いたします。これからは経済活動の回復へ力を尽くしていまなければならない。また、ウクライナ情勢は収まる気配がなく既に長期化しており心を痛めているところですが、一日も早く様々な影響から安寧を回復できる日が来ることを祈っています。  
さて、私たちの事業への考え方や思いを、この一年間のCSRをはじめとした活動報告により、広く皆様にお伝えすることは、とても有意義で大切な事だと考えております。この一年間は、生産本部と経営・営業本部の2本部体制に組織変更して臨みましたが、予想以上に良い効果・影響をもたらしてくれています。一方、物価高騰をはじめとする環境影響につきましてはまだまだ苦戦を強いられ続けています。2023年度につきましては、変わらぬ基本理念『みんなのお役に立てる会社をつくります』の下、①働き方改革推進、②本業強化、③生産性向上、④次世代形成、⑤PDCA強化、⑥安全・環境、⑦新・行動指針の全社重点目標7項目を掲げて事業推進してまいります。それでは、2022年度の活動についてお知らせいたします。最近の私たちGIKODANを少しばかりご理解いただければ幸いです。  
今後とも、変わらぬご高配を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

株式会社技工団  
代表取締役社長 佐藤悦次

## News Face

今春、若手の確保と早期戦力化は継続して最大の課題です。新たに入社する個人の思いや期待が実現できるよう、若年者、経験者問わず、育て、活躍できる企業であり続けたいと考えています。



生産本部 土木部 武田 賢治

今までも土木施工管理に従事していましたが、自身のライフプランを考えたとき、「もっとスキルアップして生涯のやりがいを求めたい」と思い入社しました。リスクキリングの機会を与えてくれる技工団は、経験者採用においても魅力的です。



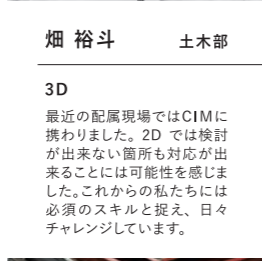
生産本部 土木部 渡邊 翼

大学で土木工学を専攻し、「地元山口にインフラ整備で貢献したい」と思い入社しました。現在は、基本研修中ですが、基本理念『みんなのお役に立てる会社をつくります』は、私の入社動機と一致しており、地元山口のみならずにお役に立てる技術者になることができるよう努めています。



中村 凌也 土木部

ICT施工プロジェクトリーダー  
私の入社以降、大学生が定期的に入社するようになりました。教育体系整備を推進した結果だと感じています。ICT施工のプロジェクトリーダーを経験、習得した知識を活かし、今後も現場で活躍したいです。



畑 裕斗 土木部

3D  
最近の配属現場ではCIMに携わりました。2Dでは検討が出来ない箇所も対応が出来ることには可能性を感じました。これからの私たちに必須のスキルと捉え、日々チャレンジしています。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



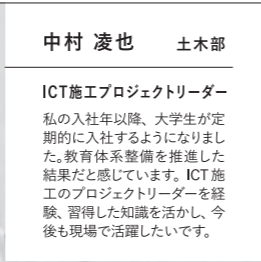
山中 孝仁 建築部

楽しめる  
美しい山口市の街並みを見てこの地域に貢献したいと入社を決めました。現在先輩に限らず、協力会社の技術者の方にも多くを教えていただいています。教えていただく関係ではなく、早くみなさんのお役に立てよう精進します。



山中 孝仁 建築部

楽しめる  
美しい山口市の街並みを見てこの地域に貢献したいと入社を決めました。現在先輩に限らず、協力会社の技術者の方にも多くを教えていただいています。教えていただく関係ではなく、早くみなさんのお役に立てよう精進します。



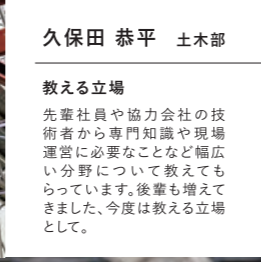
桜井 誠 建築部

現場の辛さ、楽しさ  
新しいことにチャレンジさせてもらえる環境機会を何度ももらえることが大変嬉しいです。確かに仕事は辛いことが少なくないですが、試行錯誤と出来たときの喜びは癖になっています。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



桜井 誠 建築部

現場の辛さ、楽しさ  
新しいことにチャレンジさせてもらえる環境機会を何度ももらえることが大変嬉しいです。確かに仕事は辛いことが少なくないですが、試行錯誤と出来たときの喜びは癖になっています。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



桜井 誠 建築部

現場の辛さ、楽しさ  
新しいことにチャレンジさせてもらえる環境機会を何度ももらえることが大変嬉しいです。確かに仕事は辛いことが少なくないですが、試行錯誤と出来たときの喜びは癖になっています。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



桜井 誠 建築部

現場の辛さ、楽しさ  
新しいことにチャレンジさせてもらえる環境機会を何度ももらえることが大変嬉しいです。確かに仕事は辛いことが少なくないですが、試行錯誤と出来たときの喜びは癖になっています。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



桜井 誠 建築部

現場の辛さ、楽しさ  
新しいことにチャレンジさせてもらえる環境機会を何度ももらえることが大変嬉しいです。確かに仕事は辛いことが少なくないですが、試行錯誤と出来たときの喜びは癖になっています。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



桜井 誠 建築部

現場の辛さ、楽しさ  
新しいことにチャレンジさせてもらえる環境機会を何度ももらえることが大変嬉しいです。確かに仕事は辛いことが少なくないですが、試行錯誤と出来たときの喜びは癖になっています。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



桜井 誠 建築部

現場の辛さ、楽しさ  
新しいことにチャレンジさせてもらえる環境機会を何度ももらえることが大変嬉しいです。確かに仕事は辛いことが少なくないですが、試行錯誤と出来たときの喜びは癖になっています。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



桜井 誠 建築部

現場の辛さ、楽しさ  
新しいことにチャレンジさせてもらえる環境機会を何度ももらえることが大変嬉しいです。確かに仕事は辛いことが少なくないですが、試行錯誤と出来たときの喜びは癖になっています。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



桜井 誠 建築部

現場の辛さ、楽しさ  
新しいことにチャレンジさせてもらえる環境機会を何度ももらえることが大変嬉しいです。確かに仕事は辛いことが少なくないですが、試行錯誤と出来たときの喜びは癖になっています。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



桜井 誠 建築部

現場の辛さ、楽しさ  
新しいことにチャレンジさせてもらえる環境機会を何度ももらえることが大変嬉しいです。確かに仕事は辛いことが少なくないですが、試行錯誤と出来たときの喜びは癖になっています。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



桜井 誠 建築部

現場の辛さ、楽しさ  
新しいことにチャレンジさせてもらえる環境機会を何度ももらえることが大変嬉しいです。確かに仕事は辛いことが少なくないですが、試行錯誤と出来たときの喜びは癖になっています。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



桜井 誠 建築部

現場の辛さ、楽しさ  
新しいことにチャレンジさせてもらえる環境機会を何度ももらえることが大変嬉しいです。確かに仕事は辛いことが少なくないですが、試行錯誤と出来たときの喜びは癖になっています。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



桜井 誠 建築部

現場の辛さ、楽しさ  
新しいことにチャレンジさせてもらえる環境機会を何度ももらえることが大変嬉しいです。確かに仕事は辛いことが少なくないですが、試行錯誤と出来たときの喜びは癖になっています。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



桜井 誠 建築部

現場の辛さ、楽しさ  
新しいことにチャレンジさせてもらえる環境機会を何度ももらえることが大変嬉しいです。確かに仕事は辛いことが少なくないですが、試行錯誤と出来たときの喜びは癖になっています。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



桜井 誠 建築部

現場の辛さ、楽しさ  
新しいことにチャレンジさせてもらえる環境機会を何度ももらえることが大変嬉しいです。確かに仕事は辛いことが少なくないですが、試行錯誤と出来たときの喜びは癖になっています。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



桜井 誠 建築部

現場の辛さ、楽しさ  
新しいことにチャレンジさせてもらえる環境機会を何度ももらえることが大変嬉しいです。確かに仕事は辛いことが少なくないですが、試行錯誤と出来たときの喜びは癖になっています。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



桜井 誠 建築部

現場の辛さ、楽しさ  
新しいことにチャレンジさせてもらえる環境機会を何度ももらえることが大変嬉しいです。確かに仕事は辛いことが少なくないですが、試行錯誤と出来たときの喜びは癖になっています。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



桜井 誠 建築部

現場の辛さ、楽しさ  
新しいことにチャレンジさせてもらえる環境機会を何度ももらえることが大変嬉しいです。確かに仕事は辛いことが少なくないですが、試行錯誤と出来たときの喜びは癖になっています。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



桜井 誠 建築部

現場の辛さ、楽しさ  
新しいことにチャレンジさせてもらえる環境機会を何度ももらえることが大変嬉しいです。確かに仕事は辛いことが少なくないですが、試行錯誤と出来たときの喜びは癖になっています。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



桜井 誠 建築部

現場の辛さ、楽しさ  
新しいことにチャレンジさせてもらえる環境機会を何度ももらえることが大変嬉しいです。確かに仕事は辛いことが少なくないですが、試行錯誤と出来たときの喜びは癖になっています。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



桜井 誠 建築部

現場の辛さ、楽しさ  
新しいことにチャレンジさせてもらえる環境機会を何度ももらえることが大変嬉しいです。確かに仕事は辛いことが少なくないですが、試行錯誤と出来たときの喜びは癖になっています。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。



久保田 恭平 土木部

教える立場  
先輩社員や協力会社の技術者から専門知識や現場運営に必要なことなど幅広い分野について教えてもらっています。先輩も増えてきました、今度は教える立場として。

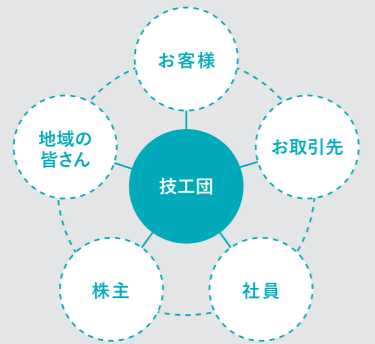


桜井 誠 建築部

現場の辛さ、楽しさ  
新しいことにチャレンジさせてもらえる環境機会を何度ももらえることが大変

# 私たちの『ありたい会社像』と『ありたい社員像』

『ありたい会社像』として『基本理念』・『ビジョン』・『CSR経営』の組立てを左のように考えています。そして『ありたい社員像』として『行動指針』を7年ぶりに見直ししましたものを真ん中に示しています。私たちの中でもっと普段に使ってきた言葉で表そうという思いから作り直すことにしました。また、この『ありたい会社像』と『ありたい社員像』というベースの上で、『ありたい成長曲線』を示し、『等級制度』『育成制度』『評価制度』『給与制度』など人事制度との関連付けを右に示しました。



## 新 行動指針

### 1 良識とルールに照らして、自発的・自律的に動きます。

良き社会人として、社会のルールや会社の基本理念・方針などを捉え、家庭を大事にし、全体最適を求めて、自分のミッションや期待されていることをしっかり理解した上で、自発的・自律的に動きます。何事も我が事と思える事、常に一つ上の立場で物事を考えられることも大事です。会社としても、社会からガバナンスや内部統制がしっかりとれた体制による確実な仕事が望まれています。

### 2 お客様はじめステークホルダーを深く理解してお役に立つよう動きます。

お客様はじめステークホルダーの方々の奥底にある真意・ニーズを洞察し、その要請に応じて安心感とわかり易さを提供します。この時、様々なステークホルダーへのバランスが考慮されることは大切です。とくに品質やモノづくりについて、ただ正確に出来ていればよいのではなく、その奥底にある真意・ニーズを叶えるモノに必要な情報とともに提供できることが大事です。

### 3 自らの成長を追求し、人を育てることを喜びとします。

出来るようになること、分かるようになることは楽しい。この喜びを求めて、知識と経験を積み、力量を付け、わからないままに進めない、どうしたら出来るかと考えます。30歳あたりまでは専門的職能を集中的に習得し、次は人を育てる事も含めた統合的職能を中心に身に付けていきます。教え合い学び合う、感性・好奇心・創意工夫・イノベーションも大事。組織も成長を目指します。

### 4 一人ではなく、目的を共有して仲間と動きます。

一人の力は小さく、皆の力を合わせると大きい。共有する目的のために、まず自分の役割と責任を果たし、報・連・相を大事にし、コミュニケーションとチームワークで全体最適を果たす。内部だけでなく、外部力との必要に応じたコラボレーションができるよう、外部仲間のネットワークづくりにも努めています。

### 5 入口で知恵を集め方向付け、見込みながら進めます。

現状A地点からありたい姿B地点へ、どうすれば到達出来るか。入口で最後までを想定し、シナリオを描き、全部でどうなるかと考え、常に進捗状況を確認し、最終・全部を見込みながら動く。そして見直す繰り返し、PDCA。すぐやること、スピード感、期限を切って進めることも大事です。

### 6 戦略的に動きます。

行き当たりバッタリでなく、将来を見通した視点に立ち物事を考え、方策を立てます。目標の達成に向けて、真の狙い処を考え出す。目の前のハエを一々追うのではなく、本当にありたい姿に到達するために、どうすれば出来るのか、何から手を付けることが良いのか、事前にじっくり考えることが大事です。急がば回れ。

### 7 CSRの基本的な考え方に立ちます、好感は大事です。

CSRの実践は、ステークホルダーからの好感をもたらす。好感は私たちが動き易くしてくれますし、失敗の影響を小さくしてくれます。毎日の笑顔・あいさつ・清潔感・身だしなみも大事。本業の実力強化・CSRの推進・健全な経営基盤の造成により、企業価値の向上・地域社会との共生・事業の持続発展を実現していきます。

### 8 安心と健康、安全、環境への良好な維持と配慮に向けて努力します。

健康でなければ何事も難しいし続かない。元気で発掘とすることが出来るのが一番、イキイキと楽しく走り甲斐をもって活動しましょう。安全はすべてに優先する、健康と同じで事故があつては何事も困難になる。安心は心を平らかにしてくれ、穏やかな暮らしと仕事への集中力を可能にしてくれる。働き方改革と並んでSDGsやESG投資やCSR活動などの中で環境への配慮も強く要求されています。

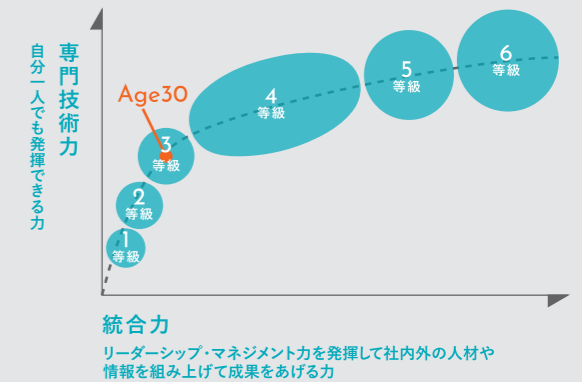
### 9 変化を恐れず改善に努めます、変化は持続の素です。

持続は大切なミッション。その持続の素は変化自在であること。変化することは怖いし、変化の後はギクシャクもする。しかし大切な持続のためには、変化は必須だという考えを外さないこと。

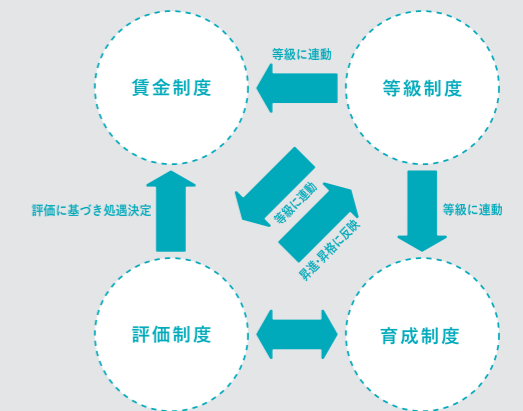
### 10 矛盾やあいまいを受け入れながら、問題解決に全力をあげます。

我が社のシンボルカラーBlue&Redの表す『相容れない二つのテーマを受け止めながら前に進んでいく意志』を実践できる。こういう矛盾やあいまいは現実には多い事。そのような状況の中でも問題解決できることが大事です。

## ありたい成長曲線



## キャリアアップシステムの関連性





毎月多くの皆さんにお届けしているメルマガをちょっと抜粋してみました。お届けご希望の方は右記QRコード技工団ホームページにてお問い合わせください。



2022.04

入社式



4月1日、新入社員4名が入社しました。3名は大学の建築学科を卒業し、建築部に配属となりました。1年間は本社にてみっちり基本教育です。彼らの成長とデビューをご期待ください。残り1名は金融機関OBのベテラン選手。活躍を期待しています。

神社参拝



新年度のスタートは、熊野神社への朝日詣りから始まります。桜咲くなか、とても爽やかかつ引き締まる気持ちになりました。当社はこれからのような進化を遂げるのでしょうか。皆さんのお役にたてるよう、より一層精進いたします。

2022キックオフ・ミーティング



4月1日、全員参加のキックオフ・ミーティングを開催しました。コロナ対策として会場を数か所に分けて行うWebミーティング。新入社員の紹介、2022年度計画の説明を行いました。今年度は新たな組織体制が始まり、新部長の想いも聞けました。

2022.05

検査前確認



山陽小野田市での建築現場です。消防検査・建築確認検査の前に、お客様と事前確認を実施しました。検査と同様の手順でお客様と実際に仕上がった建物を見て回り、確認とご要望や出来栄の感想を聞くことが一番の目的です。

重機導入



鉱山部に納車された重機を紹介します。各鉱区に設置されている沈殿池の浚渫作業の積込機として使用しています。通常のスタンダード機種と比較すると、約2倍ほど大きいものになっています。更新に伴い、メーカーによる取扱教育を実施しました。引き続き保安第一で作業を行ってきたいと思います。

2022.06

新入社員レポート



3名の新入社員と「マナー」について研修しました。ビジネスパーソンとして活躍するには、ビジネスマナーは欠かせません。身だしなみ、挨拶、言葉遣い、報連相の重要性…様々ありますが、身に付くとスムーズな活躍が出来ると思います。講師をしながら改めてマナーの大事さを感じられました。

GIKODAN 21-22 REPORT 発行



今年も『GIKODAN 21-22 REPORT』が出来あがりました。表紙は敢えて『アナログ×リアルな打合せの光景』『デジタル×リモートの流れの中で、『アナログ』の表現力と『リアル』の大切さ、そして、『考える』ことの重要性を思い知らされるというのが最近の私たちの学習成果。また、『生産部門統括体制』と『若い体制』へ、私たちが掲げている基本理念『みんなのお役に立てる会社をつくります』～『愛され、信頼される地域人気一番の建設企業でありたい』など盛りだくさん。是非ご覧になってください。

2022.10

阿武町木与地区の棚田



工事箇所隣接している木与地区の棚田です。水田の苗はしっかり稲穂に成長しました。今年は空梅雨による水不足に始まり、直近では台風にも見舞われて農家の方も苦労されたと思いますが、木与地区の棚田は困難を乗り越えて収穫の時期を待つのみとなりました。

FIAT/ABARTH Yamaguchi



広島市に本社を置く株式会社ワールドモーターズグループ様のFIAT/ABARTH Yamaguchiの安全折願祭を行いました。お会いしてから早6年、当社にて土地のご紹介をさせて頂きご縁で、お手伝いさせて頂いていくことになりました。メーカーとお客様に当社にて、幾度となく設計合せを行い、着工となりました。

2023年内定式



2023年4月1日入社予定者の内定式を開催。セレモニーのあとは本席になり、2022年入社した一年目社員3人から在学中から入社後の知っておいて欲しいこととお伝えしました。内定者からは入社についての思いを聴く機会もあり、将来の頼もしさを感じました。また4月1日にお会いしましょう！

2022.07

協会安全祈願祭



全国安全週間準備期間(6/1～6/30)に開催している技工団労働災害防止協力量会と合同の「安全祈願祭」。3年ぶりに協力量会会員全事業所の方と技工団社員で、山口大神宮にて、感染症対策をしつつ開催することが出来ました。本年度の全国安全週間のスローガン「安全は急がず焦らず思はず」にもあるように、基本を大事に、一つ一つを確実にクリアしていきたいと思っています。

史上最も早い梅雨明け



6月27日に関東甲信、東海、九州南部地方が、その翌日には北陸、近畿、中国、四国、九州北部地方の梅雨明けが発表されました。観測史上最も早い梅雨明けとのこと。梅雨明けと同時に、全国的な猛暑注意が報じられています。熱中症に対する備えも前倒しが必要ですね。しっかり対策していきたいと思っています。

2022.08

西寺川砂防堰堤の完成



山口市を流れる西寺川の防安・通常砂防工事が完成しました。狭い工事区域の施工であるため、特に重機災害・公衆災害防止対策および、仮設備の充実に努め、無事故・無災害で施工を完了する事ができました。また、次の工事施工業者との引継ぎも終え、残すところ、完成検査となります。

防府市阿弥陀寺の紫陽花



紫陽花と言えば阿弥陀寺ということで防府市の阿弥陀寺に行ってきました。境内は狭い所と聞いていましたが敷地は広く、あちこちに紫陽花が咲いていました。東大寺の周防別所として創建された現在では80種・約4000株のアジサイ植えられ、アジサイ寺として知られています。秋の紅葉も見に行きたいと思っています。

2022.09

新入社員研修



新入社員は引き続き研修期間中です。建設業界全般から主要業務の考え方や実務を学んでいます。入社して少し経ちますが、徐々に専門知識を学ぶ機会が増えましたが、研修を通し、様々な方と関わることで貴重な時間となりました。まだ多くを吸収したいと思っています。

けんせつ小町座談会



山口県土木建築部主催「けんせつ小町に会おう!」工事現場見学会と座談会に参加しました。学生と「これまでに大変だった事、やりがい、子育てとの両立」等を話しました。学生として座談会に参加していた女性が、今では技術者として伝える側で参加する人が増えたことをうれしく思います。

2023.01

連携・交流館完成



農林業の知と技能施設連携・交流館(仮称)新築工事が竣工しました。この連携・交流館は、6次産業化新商品開発等に利用可能なオープンラボや、セミナーホール等を備えた施設です。建物は県産木材を使用した木構造で、大断面構造用集成材を使用した木質系ラーメン構造になっています。

安全祈願祭



山口自動車株式会社防府牟礼店改装工事およびスノー23解体工事の安全祈願祭を行いました。お客様にご出席を賜り、定例会議で聞き取りました要望等、工事にかかる思いを感じました。無事に工事終わること自身の成長を目標に、工事を進められたらと思います。今後とも、ご安全に！

新山口長谷オフィス竣工



社内外の関係者の皆様のご協力のもと無事に竣工を迎えることが出来ました。工事を担当し、自分一人ではできないことが実現していることと実感する場面が多々ありました。自身の未熟さ故、悔しさを残る部分もありますが、これからのバネにしたいと思います。

2022.11

ホテルリノベーション



松田屋ホテルさまの大広間が個室食事処「快活楼」に生まれ変わりました。全個室車いす対応のお部屋となりました。「快活楼」の名は、1918年の客室増室の折に、明治の元勳山縣有朋公による命名、1675年の江戸時代に創業され、松田屋ホテルさまの歴史を感じさせるものとなっています。

副業未満だけど大切な役割



5月に植えた苗も、田んぼを黄金色に染める稲に育ち、ついに刈る時期がやってきました。この日行った稲刈りは2か所。午前と午後に分けて行いましたが、天候が薄曇りで、風が気持ちよく吹いていたこともあり、とても作業しやすい1日となりました。引き続き10月も父親と稲刈りに励みます。

2022.12

X'masイルミネーション



技工団では「日本のクリスマスは山口から」に協賛して、本社前にX'masイルミネーションを設置しています。当社の位置する前田川沿いは近隣の学校や企業の通学通勤路として多くの方が利用されます。設置期間中は日が落ちる時間も早く、交差点の自転車の往来が多い場面も少なからず目にしております。季節的な要素が強いですが、近隣の交通安全の一助としても続けていくことが出来ればと存じます。私どもの設置したイルミネーションにスマホを向ける往來者を見ると、地域の方にも楽しんでいただけているようで幸いです。

STARBUCKS Store Design



5年前に施工させていただいたスターバックスコーヒー山口市中央公園店。この度スターバックスの店舗デザインを特集した商店建築の専門誌「商店建築12月号増刊」に掲載されました。24店舗が観光地、郊外、公園、交通空間、書店併設、商業施設の6つのケーススタディ構成で掲載されています。

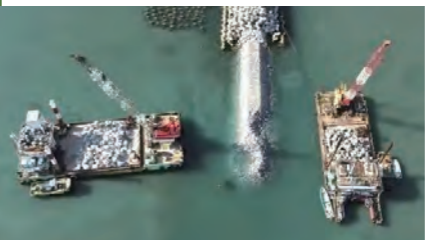
マジックアワー



橋梁工事が始まり2か月、鋼管杭打設→桁架設→仮覆工を繰り返して3 スパン、約15m進みました。鋼製橋道橋の施工というなかなか無い工事です。学ぶべきものをしっかりと吸収し、今後に活かしてまいります。日が暮れて30分ぐらいした現場からの景色です。秋から冬の晴れた日は特に綺麗です。

2023.02

離岸堤水中施工



中詰め捨石の上に被覆石を張っていますが、水中は潜水士の作業(フーカー潜水)で、クレーンと水中マイクで会話しながら石を1つずつ張っていきます。重さは「約1t」、「合図の確認」が一番です。潮が引くときれいに張れた様子が分かります。慎重な施工に心がけます。「ご安全に！」

完成間近



2023年4月に山口市に新たな産業団地が完成します。2020年10月から着工し、約2年半の工事期間を経て、ようやく完成間近まで来ています。残りわずかですが、安全に工事を進めてまいります。

2023.03

ゴールまであと少し



仮橋本体工事も完了し、次工程の建設会社様へ2月パトタッチ予定となっています。私が木と防災の工事に携わって3年になります。多くの問題に直面しましたが、その都度解決が出来たのは、この工事でお会いした皆様のご協力のおかげだと思っています。本当にありがとうございます。

竣工まであと少し



徳山・豊田道路全道地区第5改良工事で、道路土工・擁壁工・排水構造物工をほぼ完了し、残りの工事は舗装工と法面工です。2月に入って雨の日が多く道路土工が思うように進捗せず苦労しています。工事完成に向け、無事故・無災害で完了できるように安全第一で頑張ります。

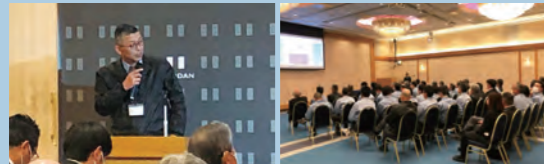
もうすぐ完成



工事完成まで1か月、すべての仮設を取り払い、外部のサイン取付けが完了しました。残るは内部の最終仕上げと外構工事です。仮設設備も撤去が始まり、ヤード内に安全に保管管理能力が一層求められる時期になりました。竣工まで、品質と安全を守って工事を進めます。

## 2023年度キックオフ!

2023年4月3日に全社全員がリアルで集合してのキックオフミーティングを3年ぶりに開催することが出来ました。熱ある思いを直に伝えられる場のよさを改めて体感しました。



### 2023年度全社重点目標

#### 1 働き方改革推進

##### 『楽しく安心して働ける職場づくり』

- ・2024年4月上限規制撤廃への完全適合に向けて
- ・時間外削減
- ・時間外削減に資する施策・サポートの実施

#### 2 本業強化

##### 『強くなってみんなのお役に立てる会社になりたい』

- ・『強さ』がもっと必要、そしてもっと『楽しく』、2030年に向けて実現、その先へ……

#### 3 生産性向上

##### 『DX・イノベーションで生産性を向上』

- ・生産性向上による働き方改革
- ・DX活用による生産性向上
- ・導入済みシステムの効果検証
- ・新技術導入による技術競争力アップ

#### 4 次世代形成

##### 『教えあい、学びあう』

- ・等級制度の再整備
- ・人事考課制度の確実な運用
- ・階層別研修の実施

#### 5 PDCA強化

##### 『わからないを放置しない・どうしたら出来るかと考える』

- ・業務の文書化
- ・入口検討→決定→実施→効果検証の定着化
- ・内部統制の整備

#### 6 安全・環境

##### 『無事故・無災害』

- ・交通事故ゼロ
- ・休業災害ゼロ

#### 7 新・行動指針

##### 『求める人材像』の浸透

- ・「新・行動指針」による等級制度・人事評価制度構築

## guest message



### 公立大学法人山口県立大学 理事長 岡 正朗 様

平素より、基本理念である「みんなのお役に立てる会社をつくります」を目指し、チャレンジされている姿勢に好感をもちています。また、社長の作間悦次さんとは9年に渡るお付き合いがあり、大変お世話になっています。

山口県立大学では地域における知の拠点として、「地域貢献型大学」を目指しており、世界に目を向けると同時に、地域に根差した学びを重視しています。新型コロナウイルス感染拡大により、フィジカル空間活動が制限され、遠隔授業など新たな教育システムが導入されました。現在は、デジタルツールによる教育現場のDXを維持しつつ、地域や学生同士の「人の関わり」による体験の場の復活が望まれています。幸いなことに、コロナ禍の2022年4月1日、技工団が手掛けられた素敵なガラス張りの厚生棟がオープンしました。残念ながら感染拡大のため、アクリル板による仕切りが設置してありましたが、学食の人気は高く、静かな交流の場として使用されていました。現在は、仕切りの半分以上が撤去され、マスク姿が依然として多いものの、楽しそうな声が聞こえるようになりました。食事だけでなく、部活動の打ち合わせや友達同士のおしゃべりなど、交流の中心となりつつあります。

技工団におかれても、コロナ禍で得たデジタル技術とフィジカル空間でしか出来ない活動の組み合わせにより、工事現場の姿が徐々に変化をしていくかと思えます。GIKODAN REPORTや毎月のメールマガジン等で、その変化を拝見できることを今後も楽しみにしております。



### サンヨー宇部株式会社 社長 大西 利勝 様

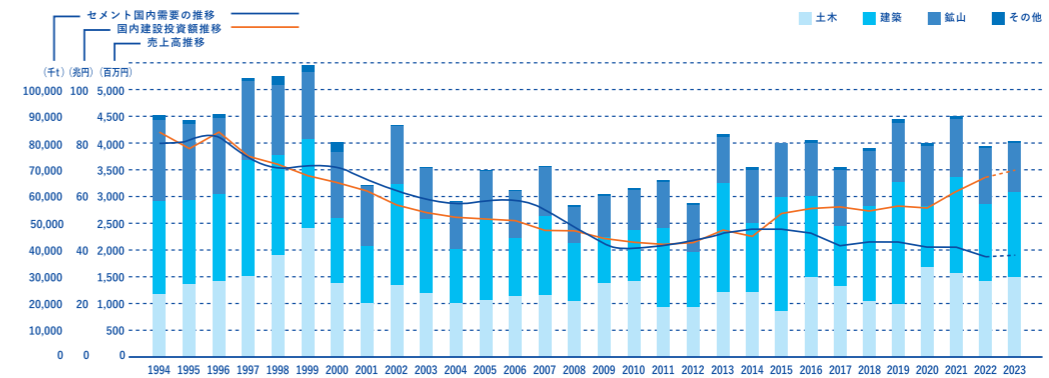
今朝、コンビニに歩いて向かう途中、心地良いひんやりした空気に触れながら空を見上げると、雲一つない五月晴れが広がっていました。その天を貫く青さは清々しい気持ちにしてくれました。ふと、コロナ禍で在宅勤務中、気分転換のためよくウォーキングをしていたことが思い出され、当時、視線は下向きになることが多く、空を見上げてこのような気分にはなれなかったなあと振り返りました。寄稿依頼を受け、まず過去数年分のGIKODAN REPORTを拝読させていただきまして、コロナ禍でもできることを確実に実行され、素晴らしいなと思いました。全体的な印象として写真や図を使われて内容が具体的にわかりやすく、すらすらと読めてステークホルダーに伝わりやすい報告書でした。内容も充実しており、地域との共生を大切にされながら事業に取り組まれ、「愛され、信頼される地域人気一番の建設企業」という明確な方針を掲げられ、これを実践されています。さらに時流に沿った変化を継続され、毎年、新しいことに取り組まれています。例えば、新山口のサテライトオフィス開設および本社の一部を新しい形のオフィスに建替えなどの具体的なアクションで確認できました。

もう一つ「人」を大切にされ、新入社員の教育では、いきなり専門的なことを教えるのではなく、社会人としての教育にじっくり時間をかけてから、それぞれの現場に配属されるとお聞きました。上述の活動にはステークホルダーと心の通じるコミュニケーションが存在していることがわかります。これからはコロナによる制限がなくなり、CSR活動はこれまで以上にダイナミックとなり、技工団の更なる発展につながることを祈念いたします。GIKODAN REPORTの最新号の発行を心待ちにして、...

## 会社概要

社名	株式会社 技工団 『技工団』という名前は、実は中国で付けられた名前のようなのです。『技』は技術者、『工』は中国の言葉で労働者を意味する工人、『団』は組織を意味しています。当社の創業は、第二次世界大戦の終戦間もない1946年、満鉄引揚者の『技』と『工』が団結し、荒廃した国土の再建にあたったのが始まりです。	事業内容	[土木部] 土木工事の設計・施工・維持管理 道路、トンネル、橋梁、ダム、上下水道、宅地造成、鉄道、景観整備、公園、共同溝、ソーラー設備、地盤改良工事など [建築部] 建築工事の設計・施工・維持管理 オフィスビル、店舗、医療・福祉施設、集合住宅、戸建住宅、学校、スポーツ施設、その他施設など [鉱山部] 石灰石鉱山の採掘・積込・運搬・関連工事など UBE三菱セメント伊佐鉱山、太平洋セメント重安鉱山、UBE三菱セメント河田鉱山 [その他] 不動産賃貸、その他
本社所在地	753-0078 山口県山口市緑町6番13号	技術資格者	技術士(建設部門) 1名 一級舗装施工管理技術者 4名 技術士補(建設部門) 2名 屋外広告士 1名 コンクリート診断士 3名 推進工事技士 8名 MEメンテナンスエキスパート 2名 乙種上級保安技術職員 3名 一級土木施工管理技士 29名 鉱山露天採掘保安管理士 9名 一級建設機械施工管理技士 4名 甲種火薬類取扱保安責任者 38名 一級建築士 8名 公害防止管理者 2名 一級建築施工管理技士 9名 宅地建物取引士 1名 一級管工事施工管理技士 1名 一級建設業経理士 1名 一級造園工事施工管理技士 5名
創業	1946年5月5日	主要取引先	国土交通省・日本下水道事業団・防衛省・法務省・農林水産省・山口県・山口市・山口市大学 NEXCO西日本・JR西日本・JA・MUCC・UBE・太平洋セメント・ブリヂストン・コマツ・中国電力 ほか民間企業・団体・個人
会社設立	1948年3月5日	表彰	国土交通大臣表彰(優良公共建築) 国土交通省中国地方整備局長表彰(優良工事) 国土交通省中国地方整備局山口市河川国道事務所長表彰(優良工事) 山口県知事表彰(優良工事) JIA日本建築家協会会長表彰(25年賞)
代表取締役社長	作間悦次	表 彰	
許可・登録など	建設業許可 山口県知事許可(特-1)第22382号 一級建築士事務所登録 山口県知事登録M第344号 品質マネジメントシステム ISO9001:MSA-QS-1186 環境マネジメントシステム ISO14001:MSA-ES-724 労働安全衛生マネジメントシステム ISO45001:MSA-SS-61 地域建設業のBCP事業継続計画 国土交通省中国地方整備局長認定 第(4)R3-073号 産業廃棄物処理業許可(収集・運搬)第03505105686号 山口県屋外広告業登録 山口県知事第365号		
資本金	50,000千円		
社員数	109名(社員64名+鉱山部エリア社員45名)		

### ■売上高の推移・国内建設投資額の推移・セメント国内需要の推移



(2023年4月現在)

### ■事業所等

- 本社  
山口市緑町6番13号(ドコモ山口市ビル隣り)
- 鉱山部  
美祿市伊佐町伊佐(UBE三菱セメント伊佐工場内)
- 平川資材センター  
山口市黒川2269番地(NAP隣り)
- 泉都町ハイツ・BCPオフィス  
山口市泉都町10番21号(湯田交番裏手)
- 新山口オフィス  
山口市小郡令和1丁目1番地1号  
(JR新山口駅北口KDDI維新ホールMegriba)